

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.Б.12 Трудовое право

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.03.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Направленность (профиль)

38.03.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Форма обучения

очная

Год набора

2019

Красноярск 2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

канд.юрид.наук, доцент, Плотникова Н.Г.

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Целью преподавания дисциплины является: формирование у будущих специалистов в сфере государственного и муниципального управления теоретических знаний и практических навыков по применению норм трудового законодательства, регулирующих общественные отношения по применению наемного труда, а также иные тесно связанные с ними общественные отношения: социально-партнерские, организационно-управленческие, отношения по трудоустройству, охране труда, надзору за соблюдением трудового законодательства, рассмотрению трудовых споров, которое в системе подготовки специалистов по направлению «Государственное и муниципальное управление» в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования занимает важное место для приобретения умения правильно применять полученные правовые знания при осуществлении профессиональной деятельности.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачами изучения учебной дисциплины являются:

-способствовать эффективному овладению студентами специальными знаниями в области трудового права и умениями правильного уяснения норм и институтов трудового права в их взаимосвязи и взаимодействии с нормами и институтами гражданско-процессуального, административного и других отраслей российского законодательства, а также применять полученные знания для защиты трудовых прав граждан;

-ввести студентов в систему законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;

-научить студентов свободно и грамотно оперировать юридическими понятиями и категориями в сфере трудового права;

-выработать у студентов навыки анализа, систематизации и обобщения трудового законодательства, научной и практической литературы, материалов судебной практики.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ОК-4: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	
ОК-4: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	основные положения Конституции Российской Федерации; федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также иные нормативные правовые акты; нормы международного права и международные договоры Российской Федерации работать с законодательными и иными правовыми

	актами; анализировать законодательные и иные правовые акты, делать выводы и обосновывать свою точку зрения по регулируемым отношениям юридической терминологией; навыками анализа полученной информации; первоначальными навыками работы с законодательными и иными правовыми актами
ПК-20: способностью свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права	
ПК-20: способностью свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права	основные положения отраслей права Российской Федерации анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы навыками работы с правовыми актами Российской Федерации

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ

URL-адрес и название электронного обучающего курса: Адрес электронного обучающего курса по дисциплине «Трудовое право»: <https://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=23020>

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	1,5 (54)	
занятия лекционного типа	0,5 (18)	
практические занятия	1 (36)	
Самостоятельная работа обучающихся:	1,5 (54)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1. Трудовое право как отрасль российской системы права									
	1. Трудовое право как отрасль российской системы права	2							
	2. Трудовое право как отрасль российской системы права			2					
	3. Трудовое право как отрасль российской системы права							4	
2. Источники трудового права									
	1. Общая характеристика источников трудового права								
	2. Виды источников трудового права. Конвенции МОТ как источники трудового права			4					
	3. Источники трудового права							4	
3. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства в РФ									
	1. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства в РФ								

2. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства в РФ			2					
3. Правовое регулирование занятости населения							2	
4. Трудовой договор								
1. Общая характеристика трудового договора	2							
2. Заключение трудового договора			2					
3. Изменение трудового договора	2							
4. Изменение трудового договора			2					
5. Прекращение трудового договора	2							
6. Прекращение трудового договора			2					
7. Трудовой договор							6	
5. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха								
1. Правовое регулирование рабочего времени								
2. Правовое регулирование рабочего времени			2					
3. Правовое регулирование времени отдыха			2					
4. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха							4	
6. Социальное партнерство в сфере труда								
1. Социальное партнерство в сфере труда								
2. Социальное партнерство в сфере труда								
3. Социальное партнерство в сфере труда							4	
7. Заработная плата и нормирование труда								
1. Заработная плата как правовая категория. Охрана заработной платы								
2. Заработная плата как правовая категория. Охрана заработной платы								

3. Заработная плата как правовая категория. Охрана заработной платы								
8. Трудовая дисциплина и дисциплинарная ответственность								
1. Трудовая дисциплина	2							
2. Трудовая дисциплина. Трудовой распорядок			2					
3. Трудовая дисциплина и дисциплинарная ответственность							2	
9. Материальная ответственность сторон трудового								
1. Материальная ответственность сторон трудового договора	2							
2. Материальная ответственность сторон трудового договора			2					
3. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю	2							
4. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю			2					
5. Материальная ответственность сторон трудового							4	
10. Заработная плата и нормирование труда								
1. Заработная плата и нормирование труда								
2. Заработная плата и нормирование труда			2					
3. Заработная плата и нормирование труда							6	
11. Охрана труда								
1. Охрана труда как правовой институт								
2. Охрана труда как правовой институт. Особенности норм по охране труда для отдельных категорий работников			2					
3. Охрана труда							8	

12. Защита трудовых прав и свобод.								
1. Защита трудовых прав и свобод	2							
2. Защита трудовых прав и свобод			4					
3. Защита трудовых прав и свобод							6	
13. Трудовые споры								
1. Трудовые споры	2							
2. Трудовые споры			4					
3. Трудовые споры							4	
14. Зачет								
Всего	18		36				54	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Гусов К. Н. Трудовое право: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция"(Москва: Проспект).
2. Магницкая Е. В., Викторова Н. Г., Евстигнеев Е. Н. Трудовое право: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
3. Смирнов О. В., Снигирева И. О., Гладков Н. Г. Трудовое право. 5-е издание(Москва: Проспект).
4. Шувалова И. А. Трудовое право России: Учебное пособие(Москва: Издательский Центр РИО□).
5. Лушникова М. В., Лушников А. М., Смирнов Д. А. Российское трудовое право в условиях инновационной экономики: учебное пособие (Ярославль: Индиго).
6. Амаглобели Н. Д., Герасимов А. В., Мышко Ф. Г., Гасанов К. К. Трудовое право: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция", "Социальная работа", "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент организации"(Москва: Издательство "ЮНИТИ-ДАНА").
7. Лебедев В.М., Мельникова В. Г. Трудовое право: опыт сравнительного исследования: Монография(Москва: ООО "Юридическое издательство Норма").
8. Гусов К. Н., Тучкова Э. Г. Трудовое право России. Практикум. 4-е издание. Учебное пособие(Москва: Проспект).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Операционная система Windows Vista Business Russian AE.
2. Офисное приложение Office Professional Plus 2007 Russian.
- 3.

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. 1 Научная библиотека Сибирского федерального университета: Режим доступа: <http://lib.sfu-kras.ru/>.
2. 2 Информационно-справочная система «Консультант +»: Режим доступа: <http://yandex.ru/search>
3. 3 Информационно-справочная система «Кодекс»: Режим доступа <http://www.kodeks.ru/>
4. 4 Информационно-справочная система Гарант: Режим доступа <http://base.garant.ru/57388362/>

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине, соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление Профиль подготовки 38.03.04.11 Региональное управление.